



**Муниципальное бюджетное дошкольное  
образовательное учреждение  
«Детский сад №133»**



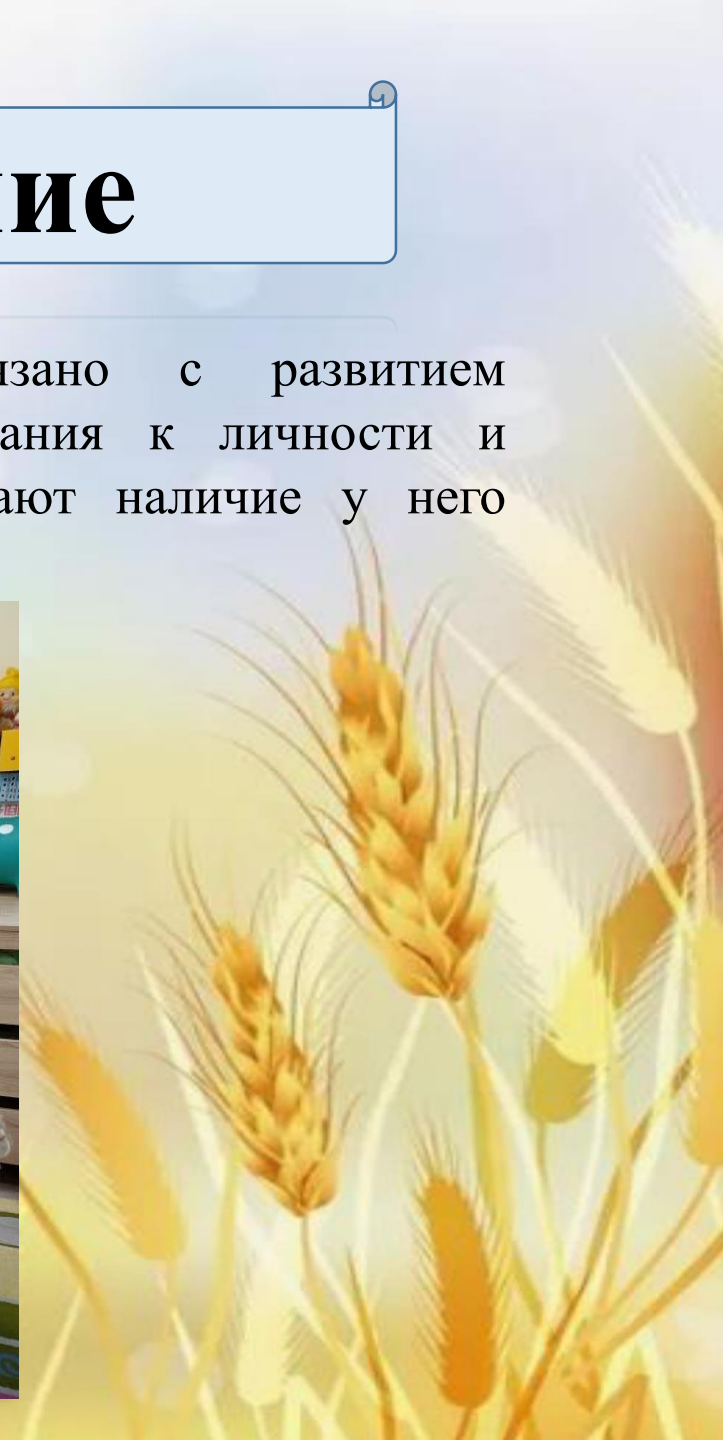
**XXIII открытая научно-практическая  
конференция  
«Стратегические направления развития  
современной школы»**

**Секция  
«Эффективные практики развития  
кадрового потенциала»**

**Барнаул  
2025**

# Дошкольное образование

Развитие системы дошкольного образования напрямую связано с развитием профессиональных компетенций педагогов. Современные требования к личности и содержанию профессиональной деятельности педагога предполагают наличие у него умений эффективно работать в постоянно меняющихся условиях.



# АКТУАЛЬНОСТЬ

В настоящее время растёт потребность сферы дошкольного образования в педагогических работниках, способных решать задачи модернизации образования. Но готовы ли сами педагоги к реализации данных требований? Возникает противоречие между современными требованиями к педагогическим кадрам и недостаточным решением проблемы в процессе практической организации методической работы в дошкольной образовательной организации (ДОО).

Выделенная проблема указывает на **актуальность** разработки методического комплекса активных форм и методов, повышающих эффективность методической работы в ДОО.

# Молодые специалисты



**Пешкова  
Алина  
Ивановна**



**Алиева  
Татьяна  
Ивановна**



**Сулейменова  
Елена  
Витальевна**



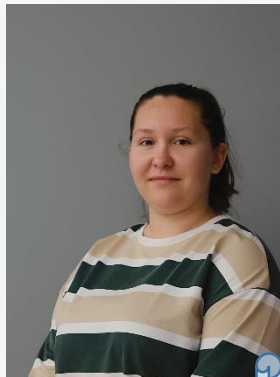
**Хаустова  
Наталья  
Викторовна**



**Господаренко  
Арина  
Алексеевна**



**Крылова  
Алина  
Сергеевна**



**Рудакова  
Анастасия  
Николаевна**



**Клюпа  
Софья  
Станиславовна**



**Комаровская  
Анастасия  
Вячеславовна**

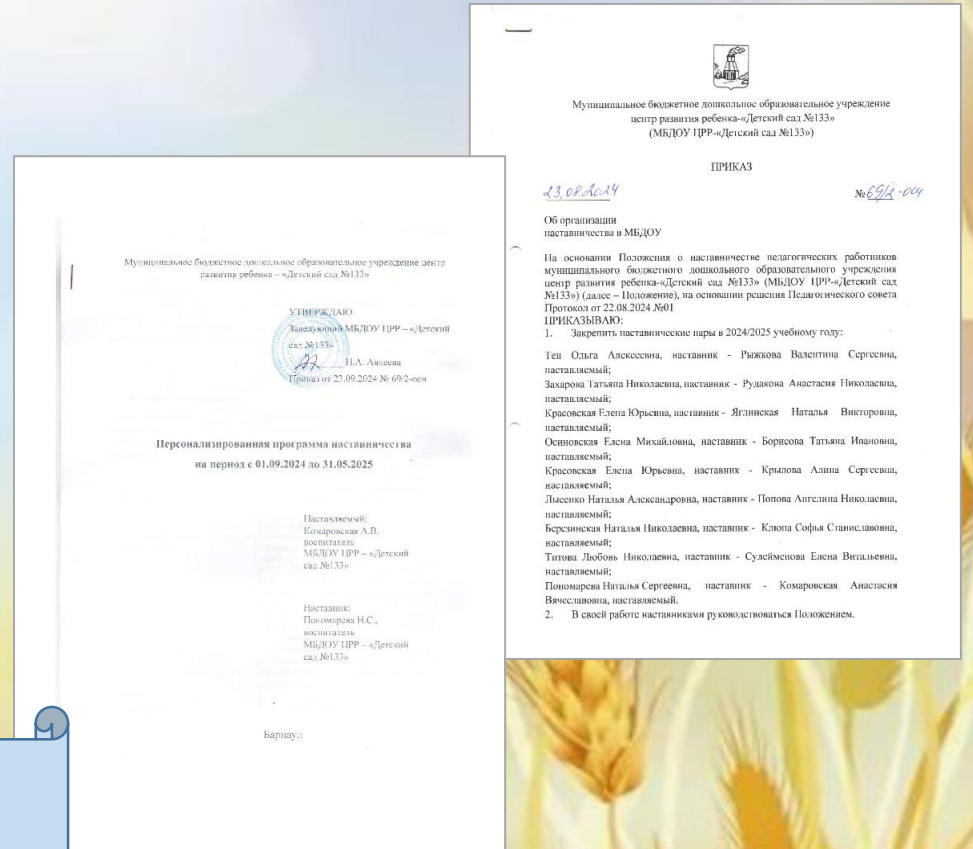
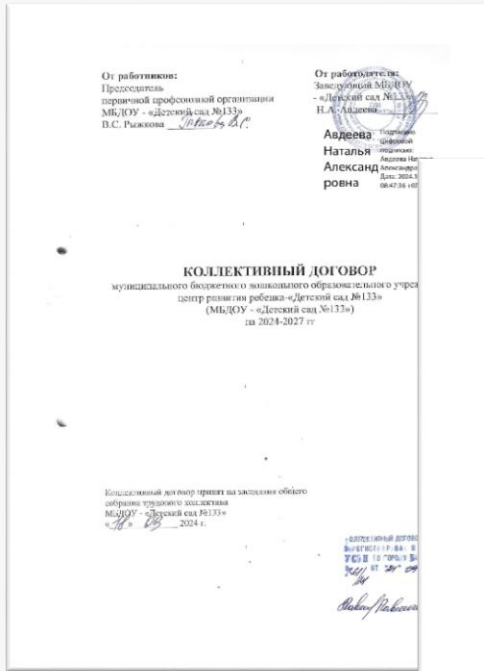


**Рыжкова  
Валентина  
Сергеевна**

# Руководитель ДОО



Авдеева  
Наталья  
Александровна



## Ежемесячная выплата

Год	30%	20%	10%
2025	1	1	-
2024	4	1	1
2023	4	3	2

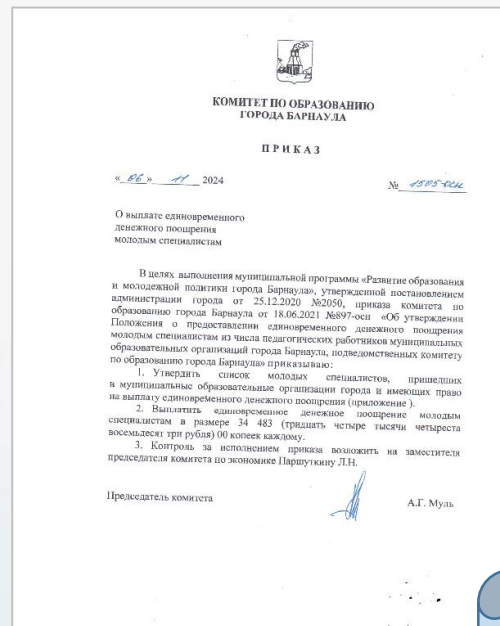
# Единовременное денежное поощрение



**Алиева  
Татьяна  
Ивановна**



**Клюпа  
Софья  
Станиславовна**



**Приказ комитета по  
образованию города  
Барнаула  
от 6 ноября 2024 года  
№1505 - осн  
«О выплате  
единовременного  
денежного поощрения  
молодым специалистам»**



**Комаровская  
Анастасия  
Вячеславовна**



**Крылова  
Алина  
Сергеевна**

# Единовременное денежное вознаграждение за успешное обучение



**Господаренко  
Арина  
Алексеевна**



# Участие в конкурсах различного уровня



**Конкурс ДОО  
«Юный мастер»**



**Городской конкурс  
«Калейдоскоп  
идей»**



**Краевой конкурс  
«Наставник:  
мастер, друг и  
вдохновитель»**



**Фестиваль музыкальных  
программ «Битва хоров»**



# Организация и проведение экскурсий



**Экскурсия в НИИ садоводства Сибири  
им. М.А. Лисавенко  
под руководством молодого специалиста  
Комаровской А.В.**



**Экскурсия в Барнаульский зоопарк  
«Лесная сказка»  
под руководством молодого специалиста  
Господаренко А.А.**

# Экскурсия к Мемориалу Славы с возложением цветов к Вечному огню



# Всероссийское обучающее мероприятие в рамках проекта «Взаимообучение городов»

- ✓ Участие педагогов во Всероссийском обучающем мероприятии в рамках проекта «Взаимообучение городов» – вебинар «Взаимодействие в системе «Семья - дошкольная образовательная организация» в условиях реализации ФОП ДО»;
- ✓ В вебинаре приняло участие более 200 педагогов дошкольного образования;
- ✓ Управленческий блок представил руководитель ДОО;
- ✓ С практической частью и проведенными мероприятиями слушателей познакомили четверо опытных педагогов и один молодой специалист, который обобщил свой опыт профессионального сотрудничества с семьями воспитанников.



# Выступления на форумах, конференциях, методических объединениях



Краевой фестиваль  
творческих идей  
«Окно в профессию»



Фотография молодого  
специалиста на Доске почета  
«Педагогическая слава Алтай»



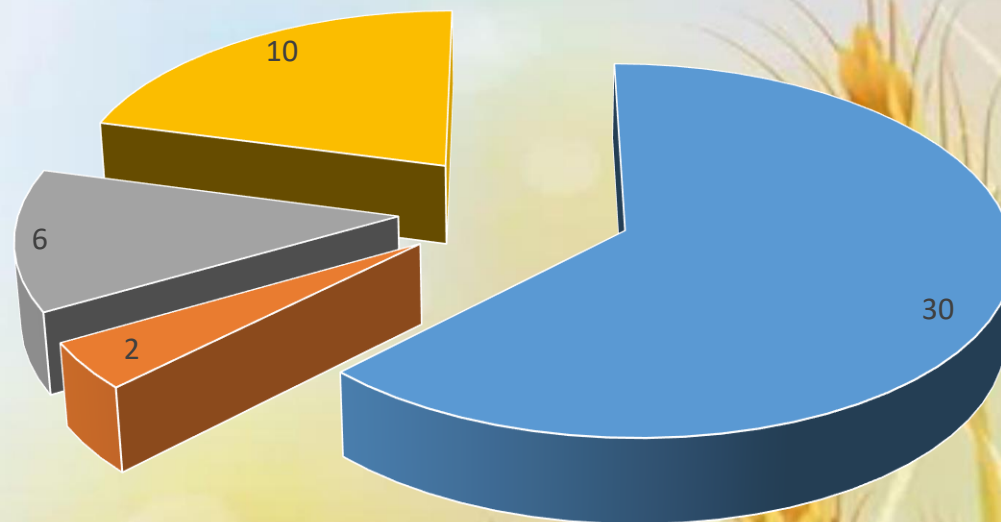
Всероссийская научно-практическая  
конференция «Современные  
ориентиры и проблемы дошкольного и  
начального образования»



Городское методическое объединение  
«Сенсорное развитие детей раннего  
возраста в условиях ДОУ»

# Участие педагогов в профессиональных конкурсах

- ✓ За последние три года было замотивировано на участие педагогов в **30** профессиональных конкурсах;
- ✓ на участие в конференциях и форумах – **30** педагогов;
- ✓ на участие в конкурсе студентов, совмещающих обучение с работой в общеобразовательных организациях Алтайского края – **2** молодых специалиста;
- ✓ В организации воспитанников на конкурсы различного уровня и направленности принимали участие **6** молодых специалистов;
- ✓ **10** опытных педагогов.



# Мероприятия для развития профессиональных способностей

## Семинары-практикумы:

### - «Психологическое здоровье педагогов»

(упражнение на сближение коллектива «Желаем вам здоровья»; мотивирующая игра «Ловец блага»; рефлексивно-аналитическое упражнение «Дерево Здоровья»; упражнение на доверие «Уважаемый коллега»; аналитическое упражнение «Рефлексивный экран»)

### - «Промежуточные результаты реализации ФОП ДО»

(раздаточный материал, «Книга профессионального роста», игра-ходилка о содержании ФОП ДО)



# Авторская разработка ДОО



**«Педагогическое гостевание»**

# Мероприятия на развитие аналитического мышления педагогов



**Мастер - класс, проведенный молодыми специалистами,  
«Создание условий для формирования ранней  
профессиональной ориентации воспитанников  
в игровой деятельности»**

# Работа по взаимодействию с семьями воспитанников



Встречи с родителями  
(законными  
представителями)

# Семинары с родительской общественностью



**«О родных истоках»**

# Семинары с родительской общественностью



**«Профориентация детей  
дошкольного возраста как условие  
успешной социализации»**

# Совместная образовательная деятельность педагогов и родителей (законных представителей)



**Формирование у дошкольников  
основ ранней профессиональной  
ориентации**

# Совместная образовательная деятельность педагогов и родителей (законных представителей)



Передача культурного наследия

# Инициатива родителей (законных представителей) воспитанников

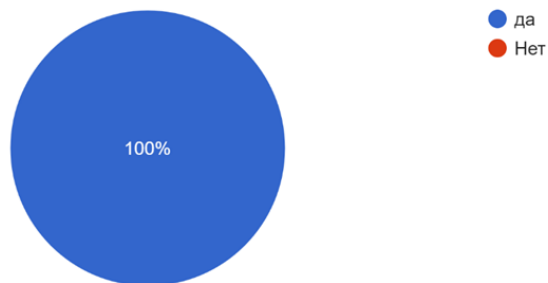


**Познавательное мероприятие с детьми  
старшего дошкольного возраста  
ко Дню космонавтики**

# Результаты анкетирования педагогов

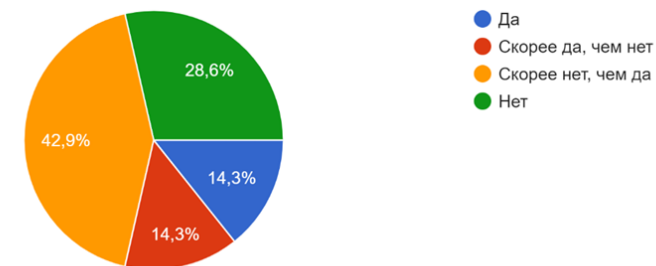
Считаете ли Вы необходимой работу по взаимодействию с семьями воспитанников в ДОУ?

21 ответ



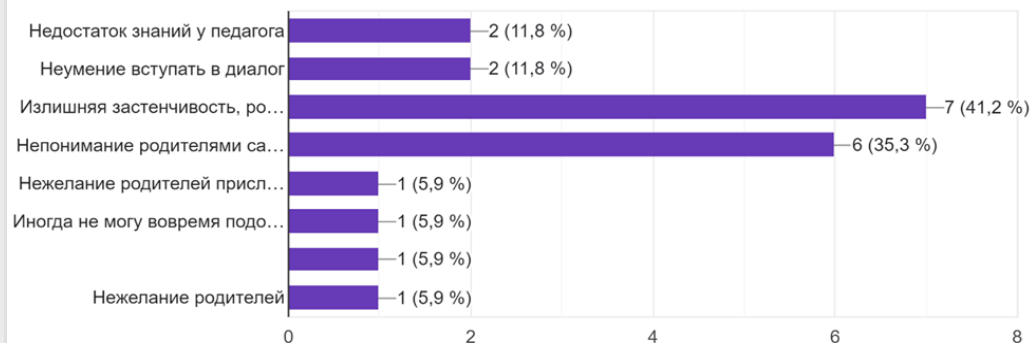
Испытываете ли Вы трудности в организации общения с родителями (законными представителями)?

21 ответ



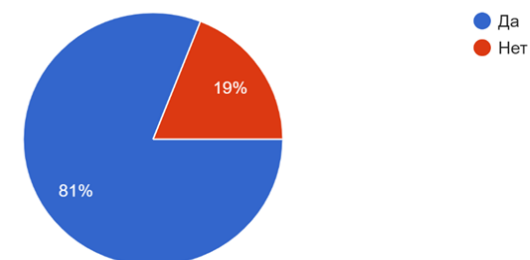
Каковы причины этих трудностей?

17 ответов



Как вы считаете, нужна ли специальная подготовка воспитателя к работе с родителями?

21 ответ

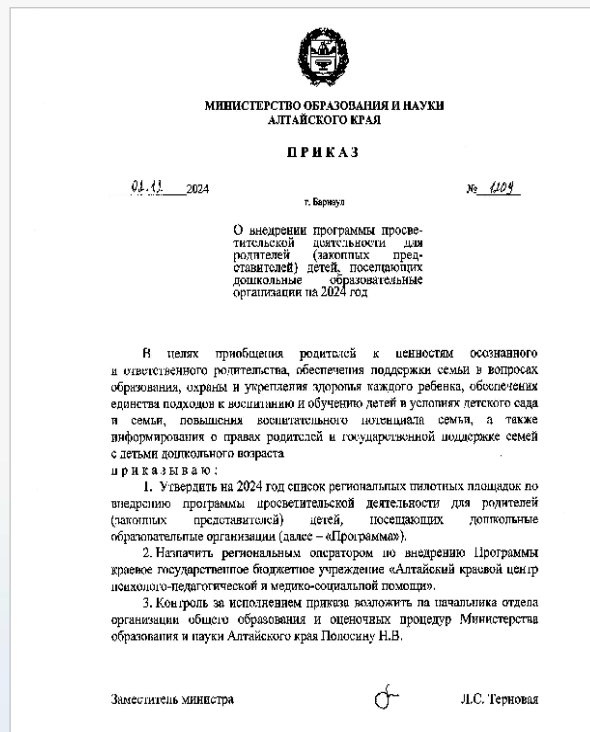


# Практический опыт



**Деловая игра  
«Взаимодействие с семьями воспитанников в  
проблемных ситуациях в ДОО»**

# Работа по взаимодействию с семьями воспитанников



**Статус региональной пилотной площадки по введению программы просветительской деятельности для родителей (законных представителей)**

# Мероприятия по совершенствованию профессиональных компетенций педагогов

## Старший воспитатель:

- ✓ **объединяет** педагогический коллектив;
- ✓ **систематизирует** мероприятия по совершенствованию профессиональных компетенций педагогов;
- ✓ **учитывает** интересы и пожелания педагогического коллектива;
- ✓ **уделяет** внимание самообразованию педагогов.



Старший воспитатель  
Лысенко Наталья Александровна



Старший воспитатель  
Красовская Елена Юрьевна

# Мероприятия по совершенствованию профессиональных компетенций педагогов



**КВИЗ на Педагогическом совете  
«Итоги воспитательно-образовательной  
работы за 2023/2024 учебный год»**



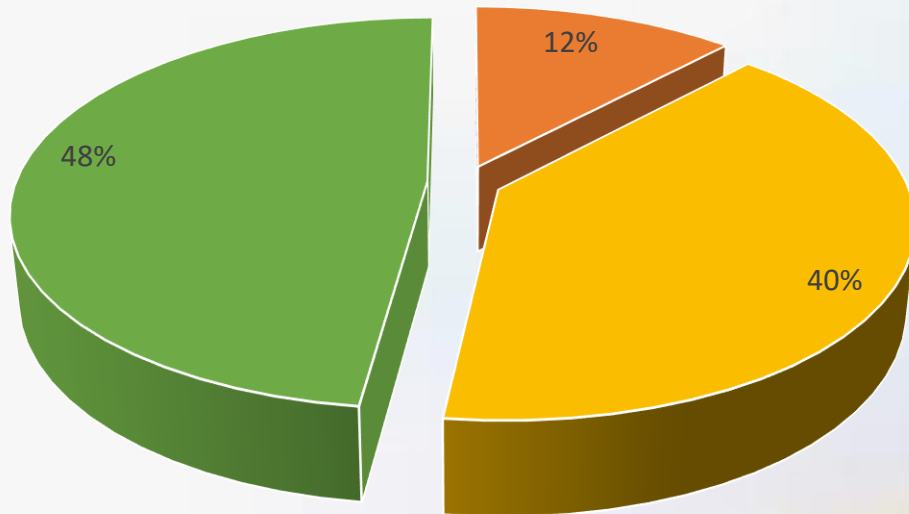
**Открытое мероприятие  
«Создание условий для развития  
интереса дошкольников к познанию  
культурных традиций родного края»**



**Транслирование опыта и укрепление  
дружественных отношений молодого  
коллектива**

# Эффективность исследования методической работы

## Методика Т.С. Поляковой «Анализ затруднений в педагогической деятельности»



**Значительные затруднения – 12%**

**Незначительные затруднения – 40%**

**Затруднений не возникает – 48%**

# Интерактивные формы и методы организации управленческой и методической деятельности

Комплекс интерактивных форм и методов повышения эффективности управленческой и методической деятельности в ДОО			
Направление деятельности		Формы	Методы
Информационно-аналитическая деятельность		<b>Коллективные:</b> - педагогический совет; - теоретический семинар; - лекция; - «круглый стол»; - процесс анализа информации о ДОО.	<b>Коллективные:</b> Диспут (две точки зрения на одну проблему); Презентация; Обсуждение; Карусель; «Корзина мнений»; «Три цвета нашего ДОО»; «Почтовый ящик»; «Есть идея, могу сделать, могу помочь»; «Микрофон по кругу»; «Синтез идей», «Смысловые ассоциации»
<b>С молодыми специалистами:</b> Анкетирование, опрос, «Смысловые ассоциации», «Инсерт» (Я это знал; Это для меня новое; Это противоречит тому, что я знал; Хочу знать об этом больше).	<b>С опытными специалистами:</b> Анкетирование, опрос, дебаты, «Смысловые ассоциации».		
Мотивационно-целевое направление:		<b>Групповые:</b> - творческий отчёт; - заседания «Школы молодого специалиста»; - семинар-практикум; - педагогическая мастерская; - творческая мастерская; - групповые консультации; - работа творческих (проблемных групп); - мастер-класс; - разработка и внедрение групповых проектов профессиональной деятельности; - взаимопосещение занятий; - дискуссия; - конкурс; - викторина; - тренинг.	<b>Групповые:</b> «Мозговой штурм»; Деловая игра; Дидактическая игра; Анализ проблемных ситуаций; метод «Кейс»; Дебаты; Презентация; Рефлексия; Круг идей; экран творческих находок; SWOT – анализ; «Корзина мнений»; анализ конкретных ситуаций; «Три цвета нашего ДОО»; «Рефлексивный экран»; «Буккинист»; «Слёт мастериц»; Кластер; «Есть идея, могу сделать, могу помочь»; Проект; «Аквариум»; «Микрофон по кругу»; «Синтез идей», викторина «Битва титанов», синквейн, «Смысловые ассоциации», «Инсерт» (Я это знал; Это для меня новое; Это противоречит тому, что я знал; Хочу знать об этом больше).
<b>С молодыми специалистами:</b> - эвристическая беседа; - участие во внедрении проекта; - семинар-практикум; - просмотр и участие в «Мастер-класс»; - «Банк идей»; - состязание молодых педагогов; - деловые игры; КВИЗ; - Педагогическое гостевание; - Календарь роста	<b>С опытными специалистами:</b> - мозговой штурм; - участие в разработке и внедрении проекта; - семинар-практикум; - показ «Мастер-класс»; - «Банк идей»; - викторина «Битва титанов»; - деловая игра; - организационно-деятельностные игры (объединяют различных специалистов); - Педагогическое гостевание; - «Три цвета ДОО».		
Планово-прогностическое направление:			
<b>С молодыми специалистами:</b> - кластер; - «Есть идея, могу сделать, могу помочь»; - проект; - игровое проектирование; - «Аквариум»; - «Микрофон по кругу»; - «Синтез идей»; - «Метод-Пресс»	<b>С опытными специалистами:</b> - мозговой штурм; - кластер; - «Есть идея, могу сделать, могу помочь»; - проект; - SWOT-анализ; - «Аквариум»; - «Микрофон по кругу»; - «Синтез идей»		

# Интерактивные формы и методы организации управленческой и методической деятельности

Организационно-исполнительское направление		Индивидуальные:	Индивидуальные:
<p>С молодыми специалистами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- квесты;</li> <li>- ресурсная карта;</li> <li>- ситуация-упражнение;</li> <li>- кейс;</li> <li>- сравнение версий;</li> <li>- консультации;</li> <li>- анализ педагогических ситуаций;</li> <li>- рефлексивный экран;</li> <li>- дидактическая игра</li> </ul>	<p>С опытными специалистами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- модерация (детальная проработка проблемы);</li> <li>- «Букинист»;</li> <li>- «Слёт мастериц»;</li> <li>- консультации;</li> <li>- анализ педагогических ситуаций;</li> <li>- деловая игра;</li> <li>- мастер-класс;</li> <li>- рефлексивный экран;</li> <li>- дидактическая игра</li> </ul>		
Контрольно-диагностическое направление			
<p>С молодыми специалистами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анкетирование;</li> <li>- «Три цвета нашего ДОУ»;</li> <li>- «Рефлексивный экран»;</li> <li>- «Почтовый ящик»;</li> <li>- «Книга профессионального роста»</li> </ul>	<p>С опытными специалистами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анкетирование, опрос;</li> <li>- SWOT – анализ;</li> <li>- «Три цвета нашего ДОУ»;</li> <li>- «Рефлексивный экран»;</li> <li>- «Почтовый ящик»;</li> <li>- «Книга профессионального роста»</li> </ul>		
Регулятивно-коррекционное направление			
<p>С молодыми специалистами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Рефлексивный экран»;</li> <li>- методические рекомендации;</li> <li>- консультация;</li> <li>- беседа</li> </ul>	<p>С опытными специалистами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Рефлексивный экран»;</li> <li>- методические рекомендации;</li> <li>- консультация.</li> </ul>		

# Наставничество

В 2024/2025 учебном году в ДОО было сформировано 9 наставнических пар; создан «Банк данных молодых специалистов»; разработаны персонализированные программы наставничества.



# Наставничество

## Индивидуальные формы наставничества:

- ✓ консультации, темы которых предлагают сами педагоги, исходя из своих затруднений;
- ✓ беседы;
- ✓ тренинги по проблемным вопросам;
- ✓ посещение мероприятий внутри ДОО, таких как занятия, праздники, развлечения, образовательные ситуации.

## Коллективные формы наставничества:

- ✓ семинары-практикумы;
- ✓ мастер-классы;
- ✓ тренинги;
- ✓ взаимопосещения;
- ✓ дискуссии;
- ✓ «мозговой штурм»;
- ✓ рефлексивный прием «Диалог с наставником».



**Реверсивное наставничество**

# Наставничество

**«Педагогический дуэт»  
с наставниками и  
наставляемыми**



# Наставничество

## Публикации ДОО:

- ✓ **«Психология и педагогика детства: о ценностях современного образования: сборник статей / отв. за вып. О.В. Груздева / Краснояр. гос. пед. ун-т им. В.П. Астафьева. – Красноярск, 2023. – Часть 1., – 203с.;**
- ✓ **«Наставничество в образовании: культура, идеи, технологии»/ Всероссийская с международным участием научно-практическая конференция. Часть 1 / Уральский государственный педагогический университет; главный редактор Г. А. Кругликова. – Екатеринбург : [б. и.], 2023. – 1 CD-ROM. – Текст: электронный., 181 с.;**
- ✓ **«Инновации в образовании: механизмы реализации обновленных ФГОС / материалы XXII открытой педагогической научно – практической конференции» / под ред. Т.Н. Богдановой. – Барнаул, 2023, 138 с.;**
- ✓ **«Современное образование в теории и на практике: актуальные вопросы и эффективные решения». Материалы XXIII открытой педагогической научно – практической конференции / под ред. Т.Н. Богдановой. – Барнаул, 2024. – 195 с.**

# Наставничество

В июне 2024 года на базе ДОО в рамках реализации мероприятий сотрудничества с АлтГПУ, реализации плана работы инновационного кластера стажировочной площадки «**Детский сад – маршруты развития**», была организована видеосъёмка с участием молодого специалиста нашей ДОО, которого сопровождал его наставник и старшие воспитатели.



**«Здоровьесберегающие технологии в работе с детьми раннего возраста»**



**«Индивидуальная работа с детьми раннего возраста с включением регионального компонента»**

**Данный передовой опыт использовался для демонстрации на курсах повышения квалификации педагогических работников ДОО Российской Федерации**

# Наставничество



«Банк педагогических идей»



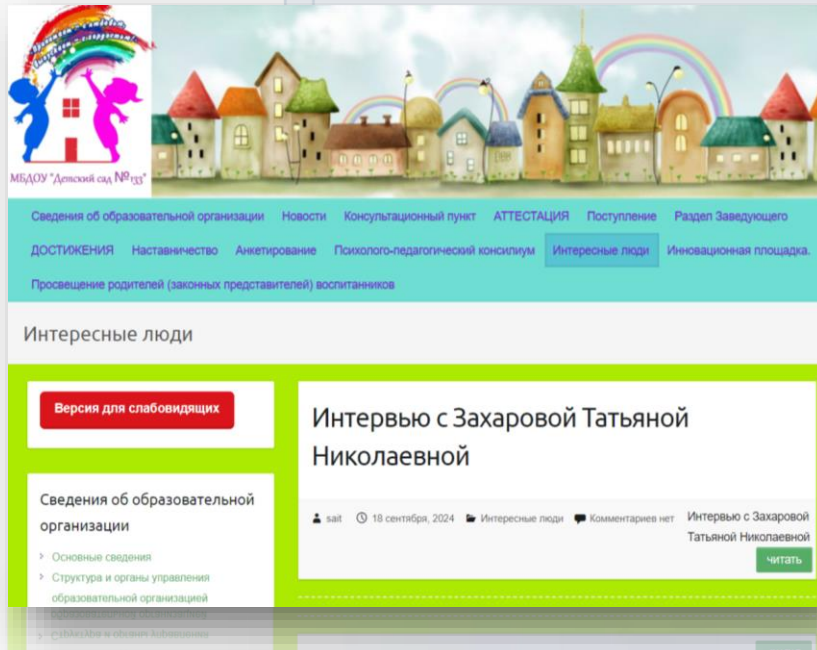
«Календарь роста»  
молодых  
специалистов



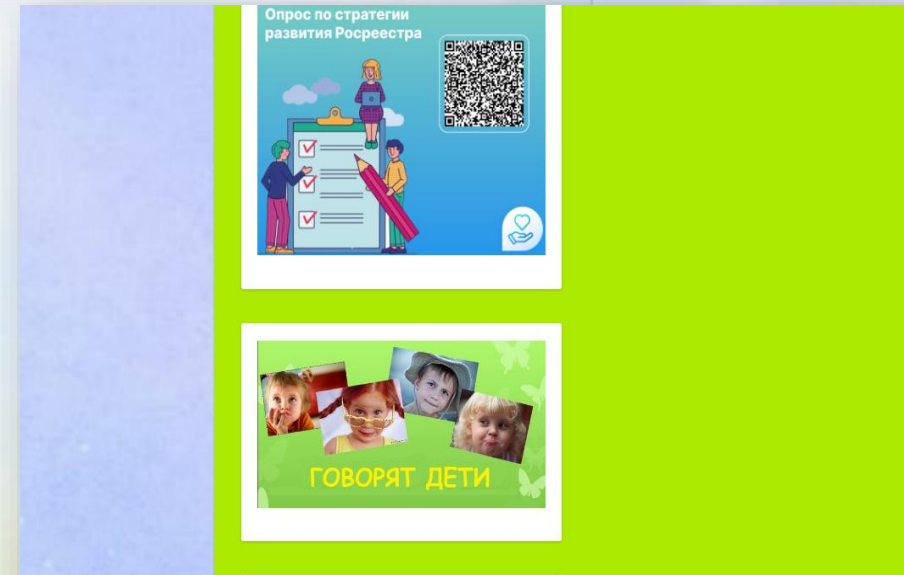
«Пьедестал почета»

# Наставничество

Высокий уровень владения ИКТ - технологиями



Рубрика «Интересные люди»



Рубрика «Говорят дети»

# Наставничество

**Фестиваль,  
организованный  
общероссийским  
общественно-  
государственным  
движением детей и  
молодёжи  
«Движение Первых»  
в парке культуры и отдыха  
«Центральный»**



**Молодые специалисты ДОО представили  
мастер-класс по ранней профориентации  
«Знакомство с профессией «Дизайнер головных уборов»**

## **Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодёжи «Движение Первых»**



**19 декабря 2024 года на базе ДОО впервые в Октябрьском районе состоялось торжественное открытие первичного отделения общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение Первых»**

**Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодёжи «Движение Первых» позволит участвовать опытным педагогам и молодым специалистам в новых интересных проектах, побеждать в новых конкурсах, найти друзей не только в городе Барнауле, Алтайском крае, но и по всей России.**

**Общероссийское общественно-государственное движение детей  
и молодёжи «Движение Первых»**



**Тематическое  
мероприятие в рамках  
акции «Блокадной  
вечности страницы»**



**Мастер - класс  
«Блокадная ласточка»**



**Волонтерское  
мероприятие  
«Снежный десант»**

# Достижения коллектива ДОО

## НАШ КОЛЛЕКТИВ ДЕТСКИЙ САД №133 "Радуга"



Соглашение о сотрудничестве  
г. Барнаул 09 октября 2023 года

Краевое автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Алтайский институт развития образования имени А.М. Топорова», далее именуемое «Сторона 1», в лице директора Дюбенковой Марины Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - «Детский сад №133» (МБДОУ ЦРР - «Детский сад №133»), далее именуемое «Сторона 2», в лице заведующей Алексеевой Натальи Александровны, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», а по отдельности - «Сторона», заключили настоящее соглашение о сотрудничестве (далее - Соглашение) о нижеследующем:

**1. Предмет Соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является организация Сторонами сотрудничества в следующих целях:

- содействия развитию образования и науки в регионах;
- координации деятельности и повышения эффективности использования образовательного, научного и инновационного потенциала для развития образования в регионах;
- подготовки кадров высшей квалификации для образования в регионах;
- повышения уровня научных исследований и выполнения совместных инновационных проектов.

**2. Направления сотрудничества Сторон**

2.1. Стороны совместно определяют и реализуют согласованную стратегию сотрудничества в области образования, разрабатывают и осуществляют в установленном законодательством порядке целевые программы и планы сотрудничества в указанной области.

2.2. Стороны определяют следующие направления деятельности:

2.2.1. В области образовательной деятельности:

- взаимодействие в реализации единой государственной образовательной политики в регионах Сторон;
- координация работы по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов, учебных планов и образовательных программ в образовательных организациях регионов Сторон;
- взаимодействие в сфере разработки новых образовательных технологий, средств и форм обучения и воспитания детей в регионах Сторон;
- обмен учебно-методическими материалами и оказание научно-методической и консультативной помощи Сторонам сотрудничества;
- совместное использование учебного и научного оборудования и иных ресурсов Сторон, в том числе посредством дистанционного доступа;
- проведение совместных научных и образовательных мероприятий по привлечению профессиональной квалификации и профессиональной переподготовки

Сотрудничество  
с Алтайским институтом  
развития образования  
имени Адриана  
Митрофановича Топорова

Вступление в первичное  
отделение  
общероссийского  
общественно-  
государственного движения  
детей и молодёжи  
«Движение Первых»

РЕШЕНИЕ № 18  
Заседания Совета регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Алтайского края  
Алтайского края

г. Барнаул 19 декабря 2024 г.  
Месяц проведения: дата проведения

Время проведения: 14.00 ч.  
Формат проведения: заочный

Общее количество членов Совета регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Алтайского края составляет 15 человек, из них на заседании присутствует 15 человек. Кворум имеется.

Присутствовали:

1. Ахмонович Надежда Ивановна
2. Барусева Маргарита Владимировна
3. Валико Татьяна Васильевна
4. Жарнова Александра Николаевна
5. Кириллов Евгений Юрьевич
6. Маркисин Игорь Николаевич
7. Меркулов Оксана Николаевна
8. Никитченко Ирина Алексеевна
9. Новикова Наталья Валерьевна
10. Овчинникова Евгений Михайлович
11. Поклонник Ирина Владимировна
12. Рыбкина Ирина Сергеевна
13. Сафонов Артем Евгеньевич
14. Соловьев Сергей Николаевич
15. Фигуровская Эльмира Фатгудиа Оглу

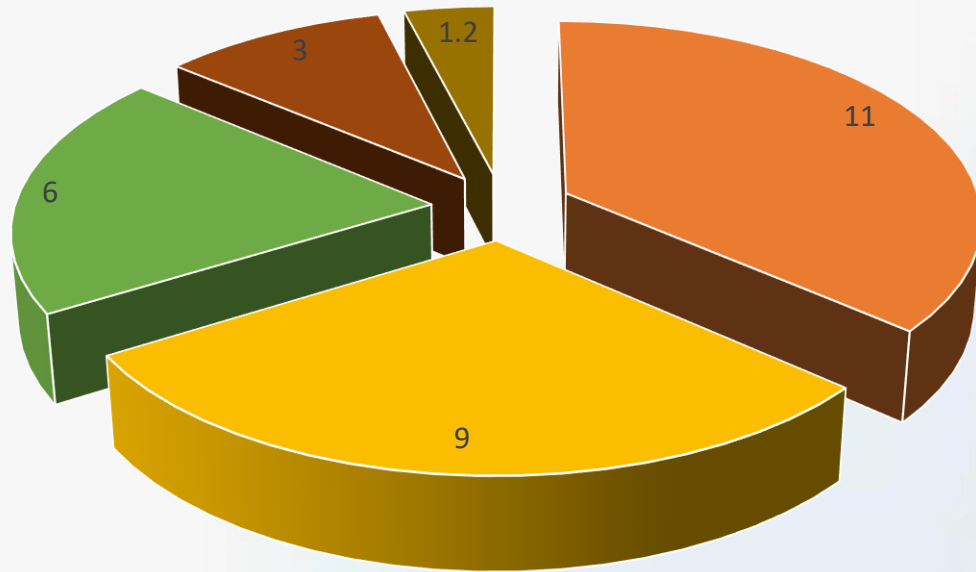
Повестка заседания:

Рассмотрение заявки от:

Алексеевой Н. А., заведующей МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №133 РАДУГА,  
Ковалевой Л. М., заведующей филиалом СТАРОПЕРУНОВСКАЯ ОСТРОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА ФИЛИАЛ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО



# Педагогический коллектив ДОО



Из 26 педагогов ДОО:

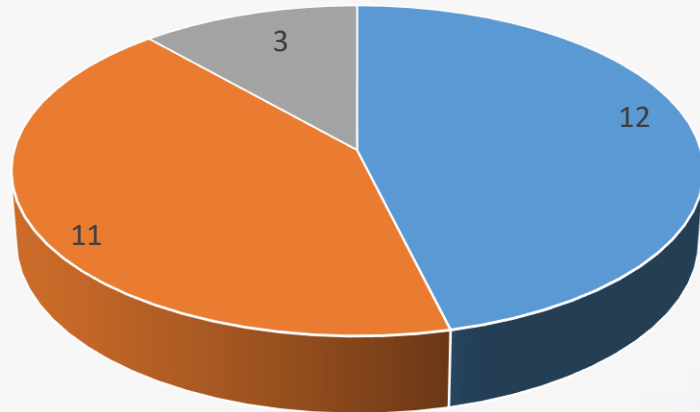
- ✓ высшее педагогическое образование имеют 11 человек;
- ✓ среднее профессиональное образование по профилю – 9 человек;
- ✓ обучение на последних курсах по профилю – 6 человек;
- ✓ заканчивают обучение ВО по профилю – 3 человека;
- ✓ закончили магистратуру по профилю работы – 2 человека.

5 человек;

✓ закончили магистратуру по профилю работы –

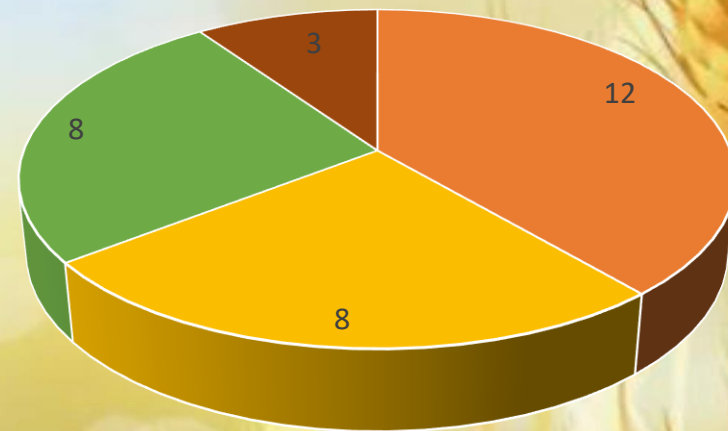
3 человека;

# Педагогический коллектив ДОО



- ✓ высшая квалификационная категория – 12 педагогов
- ✓ первая квалификационная категория – 11 педагогов
- ✓ без категории - 3 молодых специалиста

- ✓ награды и поощрения на уровне районной администрации города Барнаула имеют 12 педагогов;
- ✓ награды и поощрения на уровне города Барнаула имеют 8 педагогов;
- ✓ награды и поощрения на уровне Алтайского края имеют 8 педагогов;
- ✓ награды и поощрения на уровне РФ имеют 3 педагога.



**Модель управления,  
направленная на личностный и профессиональный рост педагогов**

**Цель: разработать методический комплекс активных форм и методов, повышающих  
эффективность методической работы в ДОО**

**Задачи:**

- ✓ целенаправленно спланировать и организовать методическую помощь опытным педагогами молодым специалистам;
- ✓ создавать условия для развития профессиональной компетентности и мастерства опытных педагогов и молодых специалистов;
- ✓ формировать потребность опытных педагогов и молодых специалистов в саморазвитии, самосовершенствовании.

**Направления деятельности с педагогами**

**Информационно-  
аналитическое**

**Мотивационно -  
целевое**

**Планово -  
прогностическое**

**Организационно -  
исполнительское**

**Контрольно -  
диагностическое**

**Регулятивно -  
коррекционное**

**Методы**

**Формы**

**Средства**

**Результат**

## **Перспективы в результате реализации Модели:**

**Повышение  
удовлетворенности  
родителей  
(законных представителей)  
проводимой работой в ДОО**

**Повышение уровня  
овладения знаниями на  
этапе завершения  
дошкольного образования  
у детей старшего  
дошкольного возраста**

**Реализация авторских  
методических разработок  
педагогов ДОО**

**Создание РППС, центров детской  
активности в группах, направленных на  
создание условий для воспитания  
гармонично развитой, патриотичной и  
социально ответственной личности на  
основе традиционных российских  
духовно – нравственных и культурно –  
исторических ценностей, культурного  
наследия родного края**

**Распространение  
опыта на  
всероссийском уровне**

# Медиаимидж ДОО



Барельеф – логотип


Хэштег



Логотип

# Отзывы родителей (законных представителей) воспитанников

← Ответить

А.  Наталья

11 сентября, 2024 на 11:22 дп

Замечательный садик, ходим второй год! Отдельное спасибо нашим суперским воспитателям Валентине Сергеевне и Елене Владимировне (помощник воспитателя), за ваши бесконечные старания и добрые праздники, за вашу постоянную заботу и доброту!

← Ответить

← Ответить

7.  Ольга

26 сентября, 2024 на 4:50 пп

Хотелось бы от чистого сердца выразить свою благодарность Титовой Любови Николаевне! Любовь Николаевна — замечательный воспитатель, способный найти индивидуальный, чуткий подход к каждому ребенку, грамотный и ответственный специалист, искренне и с душой отдающийся своему призванию. Моя дочь, Алиса, с большим удовольствием посещала детский сад, каждый раз с нетерпением ожидала встречи с Любовью Николаевной, и по сей день с теплотой вспоминает о детском саде. Спасибо Вам огромное за столь бережное отношение к детям, за заботу и внимательность, надеюсь, что и в дальнейшем Ваш бесценный труд будет отзываться теплотой в детских и родительских сердцах. Так же хотелось бы поблагодарить воспитателя — Алину Сергеевну. Пусть и не долго вы были с нашими детьми, но однозначно наша встреча была очень приятной. Спасибо за ваш энтузиазм в работе с детьми.

Мы с удовольствием посещали детский сад, а теперь вот перекладки!!! И после школьных занятий частенько слышу от ребенка — «Может зайдём в детский сад, к Любови Николаевне, как же там было хорошо!!!».

← Ответить

← Ответить

Уважаемые родители! Мы рады видеть вас в нашем детском саду. Мы хотим выразить вам благодарность за то, что вы выбрали наш детский сад. Мы хотим выразить вам благодарность за то, что вы выбрали наш детский сад. Мы хотим выразить вам благодарность за то, что вы выбрали наш детский сад.



**Книга  
«100 и одна причина, по  
которой вы выбрали  
наш детский сад»**



**Книга отзывов**

4.  София

10 сентября, 2024 на 11:17 дп

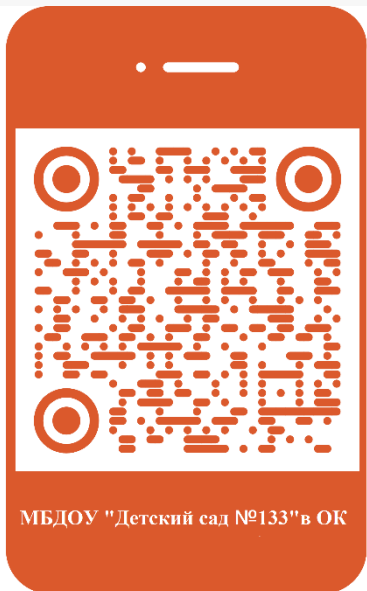
Мы по совету многих наших знакомых выбрали именно этот детский сад и ни разу не пожалели, чуткие, внимательные, всегда готовые прийти на помощь воспитатели, нянечки и педагоги, дружелюбная атмосфера, веселые праздники, конкурсы. Ребенок с большим удовольствием ходит в детский сад и не хочет уходить оттуда по вечерам. Отдельное спасибо нашей заведующей Наталье Александровне за то, что всегда готова встретиться, объяснить, показать и рассказать все про садик, за то, что знает всё, что в нём происходит и всегда радует за садик. И конечно, отдельное несравнимое ни с чем «спасибо» нашей любимой Валентине Сергеевне и Елене Владимировне за всю любовь, которой они постоянно делятся с нашими детьми.

8.  Олеся

15 октября, 2024 на 6:26 дп

Хочу выразить благодарность нашим воспитателям (группа №6) и музыкальному руководителю за прекрасный танцевальный номер, он опубликован здесь на сайте. Мы всей семьей пересматривали десятки раз. Удивительно, как за такие короткие сроки и ограниченное время смогли поставить этот замечательный танец. Николью не уступает номерам от профессиональных детских коллективов. И в целом, спасибо за отношение и благоприятную атмосферу в группе.

← Ответить



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!  
МЫ ВСЕГДА РАДЫ ГОСТЯМ!**

**Официальный сайт**

**<https://ds133-barnaul.ru/>**

**Контакты:**

**+7 (3852) 22-63-74**

**+7 (3852) 22-63-85**

**Электронный адрес:**

**[133\\_mbdou\\_barnaul@mail.ru](mailto:133_mbdou_barnaul@mail.ru)**

